#  Rozmowa rekrutacyjna – przykładowe pytania

1. Co należało do Pana obowiązków na ostatnim miejscu pracy?
2. W przeszłości często zmieniał Pan pracę. Z jakiego powodu?
3. Dlaczego teraz chce Pan zmienić pracę?
4. Dlaczego stara się Pan właśnie o tę pracę?
5. Dlaczego nasza firma wydaje się Panu atrakcyjna?
6. Co jest Pana największą wadą, a co zaletą?
7. Jakie są Pana największe atuty?
8. Jakie są słabości?
9. Jakie szczególne doświadczenie lub kwalifikacje chce Pan wnieść do tej pracy?
10. Jakie są Pana największe osiągnięcia?
11. W jaki sposób mógłby Pan przyczynić się do rozwoju naszej firmy?
12. Jak opisałby Pan swoje stosunki z innymi ludźmi?
13. W jakim środowisku pracy czuje się Pan najpewniej?
14. Co najbardziej motywuje Pana do osiągania sukcesów?
15. Jakie dwa, trzy zakończone sukcesem zadania, dały Panu najwięcej satysfakcji?
16. Jakie problemy spotykały Pana w życiu i jak sobie Pan z nimi poradził?
17. Czy uważa Pan, że ma za wysokie kwalifikacje na to stanowisko?
18. Jaka pracę chciałby Pa wykonywać naprawdę?
19. Co spodziewa się Pan robić za 5/10 lat?
20. Dlaczego mielibyśmy zatrudnić właśnie Pana?
21. Co zmieniałby Pan w swoim życiu, gdyby dano Panu taką szansę?
22. Jakiej wysokości zarobków Pan oczekuje?
23. Jakie programy komputerowe potrafi Pani obsługiwać?
24. Jakie zna Pan języki obce?
25. Kiedy może Pan przystąpić do pracy w naszej firmie?
26. Czy jest Pan dyspozycyjny?