**Kluczowe role w zespole**

**PODZIAŁ RÓL W ZESPOLE**

**2.KSZTAŁTOWANIE**

**1.INICJACJA**

**4.UKOŃCZENIE**

**3.PRZETWORZENIE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lider grupy** | Dojrzały, zrównoważony, skupiony na osiągnięciu celu  i pewny siebie. Potrafi zmobilizować innych do pracy. Potrafi słuchać i prawidłowo osądzać. Sprawia, że każdy czuje się zaangażowany. |
| **Inicjator** | Kreatywna, obdarzona wyobraźnią, pomysłowa i otwarta. Ma niekonwencjonalne pomysły, które wykorzystuje na korzyść grupy. |
| **Praktyk** | Praktyczna, odpowiedzialna, wydajna, dobra w planowaniu. Potrafi wprowadzić plan w życie oraz przekształcić pomysły w realne działania oraz zaplanować je. |
| **Osoba kształtująca wizerunek grupy** | Towarzyska, pełna zapału, pasji i dążąca do nowych osiągnięć. Potrafi zarazić swoim entuzjazmem innych oraz dopilnować tego, aby wszystkie zadania zostały spełnione |
| **Krytyk** | Poważny, z analitycznym umysłem. Potrafi spojrzeć na daną rzecz z wielu perspektyw i dostrzec w niej błędy Ocenia pracę grupy. |
| **Osoba gromadząca informacje** | Bystra, entuzjastycznie nastawiona oraz interesująca, potrafi nawiązywać kontakty. Zbiera informacje, nawiązuje nowe kontakty oraz poszukuje źródeł wsparcia dla zespołu. |
| **Gracz zespołowy** | Przyjazny, oddany, spostrzegawczy i potrafiący słuchać. Potrafi pracować w każdym zespole. Podatny na panującą atmosferę, łatwo nawiązuje kontakty oraz nawiązuje porozumienie między innymi osobami. |
| **Osoba kończąca projekt** | Ostrożna, rozsądna, perfekcjonista dbający o standardy. Potrafi trzymać się ustalonego planu, przestrzegać terminów. Pilnuje dotrzymywania umów oraz wypełniania zadań. |
| **Żartowniś** | Zabawny, z dużym poczuciem humoru, potrafi rozbawić innych. Komediant. Rozładowuje atmosferę w zespole, nadaje wszystkiemu lżejszy ton i podnosi morale zespołu. |

**Korzyści płynące z przynależności do zespołu**

Co dobrego wynika dla członków zespołu z faktu przynależności do niego?

Wielu ludziom praca w zespole przynosi następujące korzyści:

1 . Interakcja społeczną i szansą znalezienia przyjaciół.

1. Wsparcie innych osób (np. przynależenie do zespołu w pracy daje nam możliwość zwrócenia się do kogoś innego niż własna rodzina).
2. Poczucie przynależności.

4. Możliwość nauczenia się czegoś od innych.

1. Duma z osiągniętego sukcesu po dobrze wykonanej pracy.
2. Nowe wyzwania.
3. Motywacja.

Większość ludzi posiada cechy charakterystyczne dla więcej niż jednej roli zespołowej. Zazwyczaj posiadamy 3 lub 4 preferowane role, które mogą być przyjmowane lub odrzucane, w zależności od sytuacji.

Funkcje pełnione w grupie pomagają lepiej poznać samego siebie oraz zrozumieć innych. Rola zespołowa odzwierciedla wzór Twojego zachowania w danej chwili. Preferencje co do pełnionej funkcji mogą się zmieniać i wpływać na nasze zachowanie wraz z pojawiającymi się np. możliwościami zmiany pracy, awansu czy czynnikami niezwiązanymi z pracą.