**Ocena kandydata w procesie rekrutacji**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kandydat**  | . | **OCENA REKRUTUJĄCEGO**  | **UWAGI** |
| **Osoba rekrutująca** | . |
| **data** | . | **skala 0-7** |
| UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKIE |  0-1 niski; 2-3 podstawowy;  4-5 zaawansowany; 6-7 ekspert |
| **Efekt pierwszego wrażenia** |   | . | . |
|   | Prezencja |   |
|   | Kultura osobista |   |
|   | Wzbudzanie zaufania |  |
| **Doświadczenie i plany rozwojowe kandydata** | . | . |
|   | Plany rozwoju kariery |   |
|   | Sukcesy zawodowe |   |
| **Komunikatywność** |   | . | . |
|   | Aktywne prowadzenie rozmowy |
|   | Umiejętność słuchania |   |
|   | Zadawanie pytań |   |
|   | Mowa ciała |   |
|   |  |   |
|  |   | . | . |
|   |  |
|   |  |
|   |  |
|   |  |
|  |   | . | . |
|   |  |
|   |  |
|   |  |
|   |  |
|   |  |
|   |  |  |
| **Ocena całościowa** |   | . | . |
|   |  |
|   |  |   |
|   |  |   |
|   |  |
|   |  |