**Ocena kandydata w procesie rekrutacji**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kandydat** | | . | **OCENA REKRUTUJĄCEGO** | **UWAGI** |
| **Osoba rekrutująca** | | . |
| **data** | | . | **skala 0-7** |
| UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKIE | | 0-1 niski; 2-3 podstawowy;   4-5 zaawansowany; 6-7 ekspert | | |
| **Efekt pierwszego wrażenia** | |  | . | . |
|  | Prezencja |  |
|  | Kultura osobista |  |
|  | Wzbudzanie zaufania |  |
| **Doświadczenie i plany rozwojowe kandydata** | | | . | . |
|  | Plany rozwoju kariery |  |
|  | Sukcesy zawodowe |  |
| **Komunikatywność** | |  | . | . |
|  | Aktywne prowadzenie rozmowy | |
|  | Umiejętność słuchania |  |
|  | Zadawanie pytań |  |
|  | Mowa ciała |  |
|  |  |  |
|  | |  | . | . |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | |  | . | . |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  |  |
| **Ocena całościowa** | |  | . | . |
|  |  | |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | |
|  |  | |